

робництва товарної продукції можуть бути оптимізовані шляхом їх перерозподілу між ГЗК Кривбасу.

Це дозволить в найближчій перспективі посилити конкурентні переваги вітчизняних підприємств на ринку ЗРС за складних фінансово-економічних умов, а також вчасно коригувати цінову політику на окремому вітчизняному гірничозбагачувальному підприємству регіону внаслідок адекватного врахування ринкової кон'юнктури, що надасть можливість підвищити ефективність гірничозбагачувального виробництва у цілому в Україні.

### Список літератури

1. **Гужов С.А.** Формирование производственной программы дорожной организации в условиях риска и неопределенности ее реализации : автореф. дис. на соиск. уч. степени канд. экон. наук : спец. 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством : экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (транспорт)» / **С. А. Гужов.** – М., 2010. – 20 с.
2. **Гукалюк А.Ф.** Моделювання процесу розробки оптимальної виробничої програми / **А.Ф. Гукалюк, О.С. Сенишин** // Актуальні проблеми економіки. – 2006. – № 9. – С. 204-211.
3. **Єгупов Ю.А.** Планування виробничої потужності в контексті ресурсного обґрунтування виробничої програми підприємства / **Ю. А. Єгупов.** // Економіст. – 2011. – № 11. – С. 49-52.
4. **Ермолаева Л.В.** Формирование производственной программы при мелкосерийном производстве / **Л.В. Ермолаева** // Современные наукоемкие технологии. – 2007. – № 11 – С. 122-123.
5. **Іщук С.О.** Методи визначення оптимальних виробничих програм за фінансовими критеріями розвитку підприємства [Електронний ресурс] / **С.О. Іщук** – Режим доступу: - [http://www.ief.org.ua/Arjiv\\_EP/Ishchuk406.pdf](http://www.ief.org.ua/Arjiv_EP/Ishchuk406.pdf)
6. **Куперман В.В.** Модель оптимізації виробничої програми підприємства / **В.В. Куперман** // Сучасні технології управління підприємством та можливості використання інформаційних систем : стан, проблеми, перспективи: матеріали шостої міжнар. наук.-практ. конф., 27-28 берез. 2011 р. – Одеса, 2011. – С. 250-253.
7. **Макеєнко М.В.** Формирование производственной программы промышленного предприятия на основе использования оптимизационного подхода : автореф. дис. на соиск. уч. степени канд. экон. наук: спец. 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством : экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (промышленность)» / **М.В. Макеєнко.** – Санкт-Петербург, 2012. – 20 с.
8. **Довгаль І.В.** Деякі аспекти оцінювання виробничо-технологічного потенціалу гірничодобувної галузі. / **І.В. Довгаль, М.М. Скринько** // Економіка: проблеми теорії та практики. – Дніпропетровськ: ДНУ, 2003. – Вип. 185: в 4-х т. – том IV. – С. 835-846.
9. **Максимов С.В.** Формування виробничої програми гірничорудних підприємств з врахуванням її ресурсного забезпечення / **Максимов С.В., Темченко О.А., Максимова О.С.** // Вісник КТУ. – 2005. – № 7. – С. 255-260.
10. **Темченко О.А.** Моделювання виробничої потужності гірничого підприємства / **О.А. Темченко** // Вісті Доницького гірничого інституту. 2007. – № 2. – С. 202-206.
11. **Федоровский Н.В.** Агломерация железных руд: Справочник./ **Н.В. Федоровский, Д.И. Шанидзе** //К.: Техника, 1991.- 141 с.

Рукопис подано до редакції 16.04.15

УДК 658.15

С.Г. ЛЫСЕВИЧ, канд. эконом. наук, старший преподаватель  
Криворожский национальный университет

### ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ МЕХАНИЗМ ПРЕДПРИЯТИЯ ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ ЕГО ФУНКЦИЙ И ВЛИЯЮЩИХ ФАКТОРОВ

В статье рассматривается хозяйственный механизм предприятия с точки зрения его функций и влияющих факторов. Дана характеристика предложенным функциям, включающих разработку и выполнение стратегии предприятия; формирование и развитие контролинга; использование действующих экономических законов; всестороннее развитие человека; стимулирование научно-технического прогресса; разрешение социально-экономических противоречий; реализация отношений собственности и рациональное использование ресурсов. Классификацию факторов проведено за направлением их действия: внешние и внутренние. К внешним факторам, не зависящим от действия предприятия относятся: состояние законодательной базы в стране и ее изменения; политическая ситуация в стране; методы государственного влияния на деятельность субъектов хозяйствования; развитие научно-технического прогресса; состояние рыночной конъюнктуры. К внутренним факторам, зависящим от действия предприятия, относятся: уровень менеджмента; уровень развития производительных сил и производственных отношений; противоречия между производительными силами и производственными отношениями; социальное и экологическое состояние предприятия; конкурентоспособность продукции. Предложено классифицировать влияющие факторы на хозяйственный

механизм предприятия за такими признаками: за уровнем влияния; за временем действия; за уровнем охватывания; за характером вовлечения ресурсов; за характером действия. Предложенная классификация функций хозяйственного механизма предприятия и факторов, влияющих на него, позволяет более глубоко понять роль и значение хозяйственного механизма в современных условиях хозяйствования. Это будет способствовать формированию эффективного хозяйственного механизма на уровне предприятия.

**Ключевые слова:** хозяйственный механизм предприятия; функции хозяйственного механизма; факторы, влияющие на хозяйственный механизм.

**Проблема и ее связь с научными и практическими задачами.** Эффективный хозяйственный механизм, как экономической системы, так и отдельного субъекта хозяйствования позволяет оперативно решать проблемы общества в экономической сфере. Поэтому хозяйственный механизм и занимает одно из важнейших мест в экономической теории.

Большинство ученых уделяют внимание исследованию хозяйственного механизма на уровне всего народного хозяйства.

В тоже время, на уровне предприятия хозяйственный механизм исследован недостаточно, хотя именно здесь происходит изготовление и реализация продукции и услуг, что вызывает необходимость проведения дальнейших работ в данном направлении. Такими исследованиями являются изучение функций хозяйственного механизма предприятия в совокупности с факторами, воздействующими на его формирование.

**Анализ исследований и публикаций.** Сущность хозяйственного механизма предприятия проявляется в его функциях. Рассмотрим точки зрения ученых по этому вопросу. Так, ученые в работах [1, с. 270; 2] рассматривают функции хозяйственного механизма в следующем изложении: использование действующих экономических законов; разрешение социально-экономических противоречий; реализация отношений собственности; всестороннее развитие человека; согласование экономических интересов всех членов общества. Группа этих ученых на первое место среди функций хозяйственного механизма ставит использование действующих экономических законов.

В отличие от них, другие ученые функции хозяйственного механизма излагают таким образом: реализация господствующего типа собственности; соединение и взаимодействие производительных сил и производственных отношений; согласование экономических интересов; разрешение противоречий; использование экономических законов [3, с.359-360].

Как следует из этого, в данном случае на первое место ставится функция реализации господствующего типа собственности, функцию же использование экономических законов представлено на последнем месте, что свидетельствует о разных подходах ученых и различных их точек зрения.

Кроме того, в работах [2; 4, с.575;] называются и такие функции хозяйственного механизма, как стимулирование научно-технического прогресса, рациональное использование ресурсов.

Различные точки зрения ученых и в вопросе формирования факторов, влияющих на хозяйственный механизм. Так, в работе [1, с.269] выделяются такие факторы, как: производительные силы, технико-экономические, организационно-экономические и производственные отношения (отношения собственности). А.А. Чухно к факторам, влияющим на формирование хозяйственного механизма, относит: производственные отношения; научную обоснованность экономической политики государства; уровень профессиональной подготовки кадров; умение использовать достижение науки и техники; усовершенствование организации производства и труда; повышение их эффективности [5, с.62].

В монографии института экономики АН УССР выделяются следующие факторы: учет противоречий между производительными силами и производственными отношениями, а также интересов экономических субъектов хозяйствования [6, с.212].

Результаты этих исследований позволяют сделать вывод, что ни функции хозяйственного механизма предприятия, ни факторы, влияющие на его формирование, не оформлены в единую систему, что не позволяет объективно оценивать хозяйственный механизм на уровне предприятия.

**Изложение материала и результаты.** Исходим из того, что хозяйственный механизм предприятия представляет собой совокупность форм, методов и рычагов влияния на деятельность всех его структурных подразделений и работающего персонала для достижения определенных результатов (целей) [7, с.94-95].

Поскольку результаты (цели) предприятия сформированы в его стратегии, и именно от стратегии предприятия на 70 % зависит успешная финансово-хозяйственная деятельность [8, с.408], поэтому считается важнейшей функцией хозяйственного механизма предприятия – направление всей деятельности субъектов хозяйствования, всех составляющих хозяйственного механизма (экономического, административного, нормативно-правового и социально-психологического механизмов) [7] на разработку реальной стратегии предприятия и достижение целей, предусмотренных в стратегии.

При этом следует учитывать, что наибольшее значение среди составляющих хозяйственного механизма предприятия имеет экономический механизм, представляющий собой совокупность экономических методов и форм воздействия на интересы работающего персонала.

С учетом этого и анализа работ ученых, рассмотренных выше, функции хозяйственного механизма предприятия предлагается в виде, представленном в табл. 1.

Таблица 1

Система функций хозяйственного механизма предприятия

Функции
1. Обеспечение разработки реальной стратегии предприятия и ее корректировка в процессе выполнения
2. Обеспечение выполнения стратегии предприятия
3. Формирование и развитие контролинга на предприятии, и в-первую очередь, финансового контролинга
4. Использование действующих экономических законов
5. Всестороннее развитие человека
6. Стимулирование научно-технического прогресса
7. Разрешение социально-экономических противоречий
8. Реализация отношений собственности
9. Рациональное использование ресурсов

Рассмотрим сформированную систему функций хозяйственного механизма предприятия.

1. Функция обеспечение разработки реальной стратегии предприятия и ее корректировка в процессе выполнения является определяющей, ибо, как было отмечено выше, от этого, в основном, зависит результат деятельности предприятия.

В процессе ее реализации она нуждается в оперативной корректировке с учётом складывающихся обстоятельств.

2. Функция обеспечение выполнения стратегии предприятия проявляется в достижении поставленных целей, которые могут быть представлены в денежном или количественном выражении: величина прибыли, объем реализации продукции, качество продукции, регионы реализации и др.

Результат выполнения стратегии отражается в финансовых показателях. Как свидетельствуют статистические данные, за период январь-сентябрь 2014 г. 44,2 % больших и средних предприятий Украины работали убыточно [9].

Одна из главных причин такой ситуации – отсутствие эффективного хозяйственного механизма в субъектах хозяйствования, что не позволяет разрабатывать реальные стратегии и обеспечивать их выполнение.

3. Функция формирование и развитие контролинга на предприятии, и в-первую очередь, финансового контролинга характеризует важнейшую задачу хозяйственного механизма в повышении эффективности управления предприятием.

Финансовый контролинг позволяет улучшить использование финансовых ресурсов и уменьшить вероятность банкротства субъектов хозяйствования, что будет способствовать стабильности в работе как отдельных предприятий, так и экономической системы государства в целом.

4. Функция использование действующих экономических законов позволяет учитывать в практической деятельности субъектов хозяйствования такие, наиболее важные экономические законы, как: закон стоимости; закон соответствия производственных отношений характеру и уровню производительных сил; закон спроса; закон убывающей доходности; закон эффекта масштаба и др.[10, с.61-65; 11, с.105-108].

Принятие управленческих решений на предприятии с учётом действующих экономических законов позволит повысить эффективность деятельности субъектов хозяйствования.

5. Функция всестороннего развития человека означает использование хозяйственного механизма для повышения квалификации персонала, уровня образования, улучшения корпоративной культуры, приобщение персонала к активному участию в производственных, социальных, культурных отношениях на предприятии.

Это способствует повышению уровня человеческого капитала, что позитивно отразится на эффективности работы субъектов хозяйствования.

6. Функция стимулирование научно-технического прогресса означает использование всех составляющих структуры хозяйственного механизма в направлении изучения и широкого внедрения во все сферы деятельности предприятия достижений научно-технического прогресса.

Именно научно-технический прогресс позволяет обеспечить необходимый уровень конкурентоспособности предприятия, что даст возможность реализовать его стратегию развития.

7. Функция разрешение социально-экономических противоречий означает устранение противоречий между производительными силами и производственными отношениями; между уровнем заработной платы и прибылью предприятия; между уровнем образования, квалификацией персонала и уровнем развития техники и технологии и др.

Разрешение этих противоречий будет способствовать развитию, как средств производства, так и работающего персонала, что положительно отразится на результатах деятельности предприятия.

8. Функция реализации отношений собственности означает использование их для развития всех составляющих производительных сил предприятия, и в первую очередь, человека.

Реализация отношений собственности происходит путем непосредственного присвоения необходимого и прибавочного продукта.

9. Функция рационального использования ресурсов означает использование составляющих хозяйственного механизма для экономного расходования всех видов ресурсов: финансовых, материальных, нематериальных, людских путей развития, в первую очередь, хозрасчетных отношений на самом предприятии.

Сформируем теперь систему факторов, влияющих на хозяйственный механизм предприятия. Проведенный анализ литературных источников свидетельствует, что ученые рассматривают в основном внешние факторы, т.е. те, что не зависят от действий самого предприятия.

Такая точка зрения является обоснованной, поскольку на финансовое состояние субъектов хозяйствования в Украине в наибольшей степени влияют внешние факторы.

Эти факторы необходимо дополнить внутренними факторами.

Совокупность внешних и внутренних факторов, воздействующих на хозяйственный механизм предприятия, представляет собой систему факторов за направлением действия и представлена в табл. 2.

Таблица 2

Система факторов, влияющих на хозяйственный механизм предприятия, за направлением действия

Группа факторов за направлением действия	Ф а к т о р ы
Внешние	1. Состояние законодательной базы в стране и ее изменение
	2. Политическая ситуация в стране
	3. Методы государственного влияния на деятельность субъектов хозяйствования
	4. Развитие научно-технического прогресса
	5. Состояние рыночной конъюнктуры
Внутренние	6. Уровень менеджмента
	7. Уровень развития производительных сил и производственных отношений
	8. Противоречия между производительными силами и производственными отношениями
	9. Социальное и экологическое состояние предприятия
	10. Конкурентоспособность продукции

Рассмотрим сформированные факторы более детально.

1. Состояние законодательной базы в стране и ее изменение непосредственно влияют как на хозяйственный механизм, так и на финансовое положение предприятия и поэтому должны быть учтены хозяйственным механизмом в принятии управленческих решений.

2. Политическая ситуация в стране характеризуется как нестабильная, что вызывает необходимость корректировки хозяйственным механизмом стратегии предприятия с учетом этих изменений.

3. Методы государственного влияния на деятельность субъектов хозяйствования отражены в Хозяйственном кодексе.

К ним относятся: государственный заказ; лицензирование; техническое регулирование; использование нормативов и лимитов; предоставление налоговых и других льгот, субсидий и др. [12].

Поэтому хозяйственный механизм предприятия должен быть сформирован и работать с учетом этих методов воздействия.

4. Развитие научно-технического прогресса вызывает необходимость со стороны хозяйственного механизма оперативного внедрения и использования инновационных достижений на предприятии, что будет способствовать повышению его конкурентоспособности.

5. Состояние рыночной конъюнктуры должно быть учтено хозяйственным механизмом в стратегических и текущих планах развития предприятия, что отразится на объемах реализованной продукции.

6. Уровень менеджмента напрямую влияет на все стороны деятельности предприятия: на формирование эффективного хозяйственного механизма; на разработку и корректирование стратегии предприятия; на конечный финансовый результат деятельности.

7. Уровень развития производительных сил и производственных отношений характеризует состояние рабочей силы предприятия, уровень его квалификации, уровень техники, технологи, предметов труда, а также отношения между людьми, связанные с присвоением результатов деятельности предприятия, в основе которых лежит собственность на средства производства.

Хозяйственный механизм предприятия должен учитывать эти особенности.

8. Противоречия между производительными силами и производственными отношениями возникают на определенном этапе развития конкретного предприятия.

Для снижения уровня этого противоречия используют различные методы: участие персонала предприятия в прибыли; распределение собственности среди работающего персонала; привлечение квалифицированных работников к управлению предприятием и др.

Именно через хозяйственный механизм необходимо проводить целенаправленную политику на внедрение этих мероприятий на предприятии.

9. Социальное и экологическое состояние предприятия формируется с помощью хозяйственного механизма при учете норм, предусмотренных законами и коллективным договором.

Выполнение этих норм будет способствовать улучшению социального положения персонала предприятия и улучшению экологического состояния природной среды.

10. Конкурентоспособность продукции непосредственно влияет на финансовый результат деятельности предприятия и поэтому с помощью хозяйственного механизма принимаются меры для ее повышения и удержания на достаточном уровне.

Это достигается за счет широкого внедрения во все сферы деятельности субъектов хозяйствования достижений научно-технического прогресса.

Приведенные факторы являются наиболее существенными. Их можно также классифицировать еще по другим признакам: по уровню влияния; времени действия; уровню охватывания; характеру вовлечения ресурсов; характеру действия [13, с.104].

**Выводы и направление последующих исследований.** Сформированные таким образом системы функций хозяйственного механизма предприятия и факторов, влияющих на него, позволяют:

более полно и глубоко понять сущность и роль хозяйственного механизма предприятия на современном этапе развития экономики государства;

учитывать эти функции и факторы при формировании эффективного хозяйственного механизма на уровне предприятия, направленного на разработку реальной стратегии развития субъектов хозяйствования и ее реализации;

проводить исследования в направлении оценки влияния формы собственности на средства производства на формирование эффективного хозяйственного механизма предприятия;

изучать влияние хозяйственного механизма на результаты деятельности субъектов хозяйствования.

## Список літератури

1. Економічна енциклопедія: у трьох томах. Т.1. / ред.: **С.В. Мочерний** (відповід. ред.) та ін. – К.: Видавничий центр «Академія», 2000. – 864 с.
2. **Іваницький О.О.** Господарський механізм у системі державного регулювання економіки / **О.О. Іваницький, В.В. Косенко** // Актуальні проблеми державного управління. – 2008. – № 2. – С.119 – 126.
3. Політична економія: навч. посібник / [**К.Т. Кривенко, В.С. Савченко, О.О. Беляєв** та ін.; за ред. д-ра екон. наук., проф. **К.Т. Кривенка** – 2-ге вид., без змін]. – К.: КНЕУ, 2008. – 512с.
4. **Мочерний С.В.** Політична економія: навч. посіб // **С.В. Мочерний, Я.С. Мочерна**. – К.: Знання, 2007. – 684с.
5. **Чухно А.А.** Господарський механізм та шляхи його вдосконалення на сучасному етапі / **А.А. Чухно** // Економіка України. – 2007. – №3. – С.60 – 67.
6. Экономические противоречия и их разрешения / [**В.К. Черняк, Ю.Г. Якуша, В.П. Супрун** и др.]. – К.: Наукова думка, 1991. – 284 с.
7. **Лысевич С.Г.** Структура хозяйственного механизма горнорудного предприятия – основа для его совершенствования / **С.Г. Лысевич** // Майбутнє – аудит: матер. міжнар. наук.-практ. конф. 29 лист. 2014р. – Кривий Ріг: Вид. **Р. Козлов**, 2014. – 351с.
8. **Терещенко О.О.** Фінансова діяльність суб'єктів господарювання: навч. посібник / **О.О.Терещенко**. – К.: КНЕУ, 2003. – 554 с.
9. Фінансові результати діяльності великих та середніх підприємств України за січень-вересень 2014 року [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ukrstat.gov.ua>.
10. Политическая экономия: учебник для вузов / [**В.А. Медведев, Л.И. Абалкин, О.И. Ожерельев** и др.]. – М.: Политиздат, 1988. – 735 с.
11. **Фатхутдинов Р.А.** Управленческие решения: учебник. – 5-изд., перераб и доп. / **Р.А. Фатхутдинов**. – М.: ИНФРА-М., 2002. – 314 с.
12. Господарський кодекс України від 16.01. 2003р. № 436-IV [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/436-15>
13. Економічний аналіз: навчальний посібник / [**В.В. Зіновчук, Є.В. Мних, С.І. Шкарабан** та ін. ]; за ред. проф. **Ф.Ф. Бутинця**. – Житомир: ПП «Рута», 2003. – 680 с.
14. **Кочетков С.В.** Задача построения нового хозяйственного механизма / **С.В. Кочетков, О.В. Кочеткова** // Проблемы развития предприятий: теория и практика. сб. статей VII Всерос. науч.-практ. конф. – Пенза, 2014. – С. 45– 48.
15. **Баснукаев И.Ш.** Формы и методы развития хозяйственного механизма предприятия / **И.Ш. Баснукаев** // Terra Economicus. – 2012. – Т.10, №3-3. – С. 72 – 75.

Рукопись постуила в редакцію 13.03.15

УДК 331.108:005.934

**В.Я. НУСІНОВ**, д-р економ. наук, проф., **Є.В. МІЩУК**, канд. економ. наук, доцент,  
**В.В. ЛІТВІНОВ**, магістр, Криворізький національний університет

## БІЗНЕС-ПРОЦЕС УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ У СИСТЕМІ КАДРОВОЇ БЕЗПЕКИ

У статті поєднано дослідження бізнес-процесу управління персоналом з кадровою безпекою, а також зосереджено увагу на таких її складових, як безпека здоров'я, фізична і технологічна безпека та показано, що ці складові залежать від стану охорони й безпеки праці на підприємстві; при недотриманні норм останніх зростає відсоток звільнених. Показано також, що одними із ключових завдань кадрової безпеки є забезпечення підприємства необхідними співробітниками, їх утримання та розвиток. Обґрунтовано, що ці завдання неможливо виконати, якщо працівники не задоволені умовами праці з точки зору їх охорони та безпеки. Крім цього, зауважено, що підґрунтям для застосування механізмів збереження кадрової безпеки є не тільки задоволеність умовами праці та робочим місцем, а й низька імовірність професійного захворювання або виробничого травматизму. У статті вказано на імовірність ризику професійного захворювання не лише представників «шкідливих» професій, а й адміністративно-управлінського персоналу. Відмічено, що такі професійні захворювання не обліковуються, проте вони, як і захворювання робітників виробництва, впливають на рішення про звільнення та, тим самим, збільшують плінність кадрів. Плінність кадрів погіршує багато виробничих та економічних показників. Виявлено, що плінність кадрів є показником результативності для бізнес-процесу управління персоналом. Показано, що поліпшення умов і впровадження заходів по забезпеченню безпеки праці скорочують плінність кадрів. Удосконалено показник оцінки економії від плінності кадрів. Запропоновано плінність кадрів вважати спільним результативним показником для бізнес-процесу управління персоналом та рівня кадрової безпеки.

**Ключові слова:** безпека праці, кадрова безпека, бізнес-процес, охорона праці, персонал, управління