

ДОСЛІДЖУЮЧИ НОВУ КОНЦЕПЦІЮ ЕФЕКТИВНОСТІ

У світі економічних індикаторів ефективність займає особливе і провідне місце. Унікальність ефективності полягає в тому, що в системі обмеженості і проблеми відтворюваності ресурсів – це практично єдиний інструмент, що визначає процес обґрунтованості їх використання. Ефективність несе в собі об'єктивність і закономірність в системі ринкових відносин, виступає каталізатором управлінських рішень та основою виробничо-господарських стратегічних і тактичних планів, виконує систему оціночну, стимулюючу й контролюючу функції тощо. Гіперболізуючи значимість категорії «ефективність» можна відмітити, що ринкова економіка неможлива як модель господарювання без ефективності. Ефективність для суб'єктів господарювання – це компас у бурхливому і штормовому океані ринкових відносин, що несуть в собі безліч невідомих й непередбачуваних подій та ситуацій, які можуть затягнути на дно (привести до банкрутства) будь-яке за масштабами судно (підприємство), якщо воно буде не зважати на такий економічний компас ринкової економіки і візьме за орієнтир якийсь інший інструмент свого існування (обсяги продаж, частку ринку, обсяги прибутку, сервіс і рекламу тощо). Ефективність і тільки ефективність є основою успішності будь-якого розвитку. Ефективність видимо і невидимо (це залежить від бажання та знань людини) не тільки пронизує весь менеджмент та всю систему конкурентності підприємства (корпорації, компанії, фірми тощо), що в принципі забезпечують його існування, а і є їх серцевиною та в кінцевому підсумку визначає як зміст управління (за всіма його основними функціями), так і всі заходи щодо забезпечення конкурентності підприємства та напрямів його розвитку.

Таким чином ефективність має місце і повинна застосовуватися на етапах:

аналізі і оцінці діяльності підприємства в цілому, по окремим його видам і структурним підрозділам;

планування діяльності підприємства в цілому, по окремим його видам і структурним підрозділам;

корегування діяльності підприємства у всіх його аспектах; 4) моніторингу (контролю) діяльності підприємства у всіх його аспектах.

Ефективність – це неймовірна сукупність функцій: пізнавальна, критеріальна, оціночно-аналітична, планова, управлінська, дослідницька, прогнозно-орієнтувальна, зв'язуюча, контролююча, економіко-соціальна тощо. Ефективність – це унікальна категорія за своїм змістом, різновидом і сферою докладання. Вид ефективності і сфера докладання визначають відповідний її зміст. Обґрунтованість змісту ефективності – це головне стосовно об'єктивності її використання. Категорії «ефективність людини» і «цінність людини» за своєю значимістю і впливом на розвиток особистості і суспільства в цілому безумовно стають пріоритетними для становлення кардинально нової соціально-інноваційної економіки, де все побудовано на принципах людської цінності, знань, інноваційності, соціальної справедливості і ефективності розвитку. Ефективність людини у єдності з цінністю людини як об'єктивний елемент реальної дійсності повинна бути введена в кругообіг у повномасштабному обсязі в сферах науки, практики та навчання, і головне – в сферу оцінки суспільного розвитку та якості життя людини. Категорія «ефективність людини» потребує свого окремого, глибинного і системного дослідження, бо охоплює всю багатогранність існування і розвитку людини.

Список літератури

1. **Поддєрьогін А.М.** Фінанси підприємств : підручник. К. : КНЕУ, 2013. – 460 с.
2. Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 16 «Витрати» : затверджено Наказом Міністерства фінансів України від 31 грудня 1999 р. № 318, зі змінами та доповненнями [Електронний ресурс]. Режим доступу : <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z0027-00>.
3. **Самуельсон П.** Економіка: Т. 1,2 / Самуельсон П. - М.: НПО «Алгон», 1992.- 414с.
4. **Турило А.М., Кравчук Ю.Б., Турило А.А.** Управління витратами підприємства : навчальний посібник. К. : Центр навчальної літератури, 2006. 120 с.
5. **Турило А.А., Турило А.М.** Оцінка результативності, ефективності, продуктивності, збитковості підприємства : монографія. Кривий Ріг: Етюд-Сервіс, 2009. 196 с.