

ІТ-БІЗНЕС – НЕПРИВІТНЕ СЕРЕДОВИЩЕ ДЛЯ ЖІНОК

У сучасному світі існує багато гендерних стереотипів по відношенню не тільки до жінок, а й до чоловіків. Але якщо говорити про кар'єру в ІТ, то жінкам в цій сфері працювати складніше. Згідно з даними проекту «Портрет ІТ-фахівця»[1], на даний момент українські ІТ-технології належать чоловікам. Глобально в сфері ІТ жінок не більше 25%, на керуючих позиціях - менше 10%, а частка розробниць взагалі мізерна - 7%. Не дивно, що мало кому з дівчат вдається пробитися на топ-рівень, адже зростання в компанії починається зі стартової позиції, а випускниця технічних вузів в нашій країні в декілька разів менше, ніж випускників.

В процесі обговорення проблем рівності в сфері ІТ виникає багато припущень, чому відсоток жінок-програмістів залишається низьким. Серед причин можна виділити наступні: особливості емоційного фону, різниця в мисленні, вихованні або суспільні стереотипи.

Напевно, головним гендерним упередженням є таке: у жінок слабше розвинене логічне мислення, ніж у чоловіків. Стаття, яка опублікована в PNAS з використанням методу дифузійної тензорної візуалізації, дозволяє прояснити ситуацію у відмінностях мислення[2]. У чоловіка і жінки принципово різні карти зв'язків в мозку. Чоловік вирішує проблеми одна за одною, його мислення послідовне. У жінки ж обидві півкулі добре пов'язані, вона може виконувати багато справ одночасно, що дозволяє жінці бути більш збалансованою і універсальною. Чоловічий розум - це звичка думати самому, шукати рішення без вивертів і хитрощів. Жінки ж частіше вважають за краще схитрити і вирішити питання, не ламаючи власну голову. Отож, жінки - не дурніші за чоловіків та в змозі впоратися з технічним завданням будь-якої складності. Але вони рідше користуються логічним мисленням, віддаючи перевагу іншим способам.

Необ'єктивність, яка стосується всіх сфер взагалі: жінки не народжені бути лідерами. Але в ІТ ця проблема помітна сильніше. У своєму виступі на TED Talks в 2010 році Шеріл Сандберг, СОО Facebook, міркувала про те, чому в світі так мало лідерів-жінок[3]. За її словами це багато в чому пов'язано з вибором жінки між кар'єрою і сім'єю. Чоловікам зазвичай не доводиться стояти перед такою дилемою. Вона привела в приклад дослідження, яке підтверджує цей факт: у двох третин одружених чоловіків на топових позиціях є діти, а серед жінок-керівниць завести дітей змогла тільки третина. Тобто, якщо жінка хоче досягти кар'єрних висот, вихід тут тільки один - залишатися на роботі незалежно від свого сімейного стану та продовжувати розвиватися. Причому в ІТ це зробити, мабуть, найлегше - багато питань в цій справі можна вирішувати дистанційно.

Досить часто зустрічається наступне з упереджень: жінок недооцінюють, тому їм важко пробитися в топи. Правда в цьому є, але лише частково. Основна проблема не в тому, що жінок недооцінює керівництво, а в тому, що самі жінки недооцінюють себе. Корінь проблеми полягає, ймовірно, у вихованні і в гендерних стереотипах: «дівчинка повинна бути скромною. У підсумку це призводить до того, що чоловіки оцінюють свій інтелект і здібності вище, ніж є насправді, а жінки - навпаки.

Відомо, що в середньому в Україні жінки заробляють на 27% менше чоловіків. Багато жінок соромляться прохати надбавку до заробітної платні: тільки 7% випускниць при першому прийомі на роботу піднімають питання про більш високу зарплату, в порівнянні з 57% чоловіків. Проблема в тому, що жінки бояться заявити про себе.

Підсумовуючи, жінкам потрібно постійно вдосконалюватися для досягнення кар'єрного зросту в сфері ІТ та не бачити перешкод. Віра в себе і в свій професіоналізм – шлях до успіху.

Список літератури

1. Інфографіка «Портрет ІТ-спеціаліста 2018» [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://dou.ua/lenta/articles/portrait-2018/>
2. Стаття «Статеві відмінності в структурних зв'язках мозку людини» [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://www.pnas.org/content/111/2/823>
3. Промова Шеріл Сандберг на конференції TEDWomen «Чому в нас дуже мало жінок-лідерів?» [Електронний ресурс]. – Режим доступу: https://www.ted.com/talks/sheryl_sandberg_why_we_have_too_few_women_leaders#t-201636.