

*Т. І. Паустовська,
кандидат економічних наук, доцент, старший викладач,
кафедра економіки, організації та управління підприємствами,*

*В. О. Леонідов,
студент гр. ОП-16-1,
ДВНЗ «Криворізький національний університет»,
м. Кривий Ріг, Україна*

СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ ТА ОСОБЛИВОСТІ ФУНКЦІОНУВАННЯ СИСТЕМИ ОПОДАТКУВАННЯ В УКРАЇНІ

Сучасною проблемою діючої системи оподаткування та контролю в Україні є неналагоджений механізм стягнення податків, який спричинений такими основними факторами:

1. Моральний фактор. Тобто, в даному випадку відіграє роль сам платник податку, який, на жаль, не сприймає податок як плату за послуги, які він отримує від держави.

2. Політичний фактор. Він проявляється тоді, коли платник відчуває неадекватність податкового навантаження, відсутність прозорості системи оподаткування.

3. Економічний фактор. Не зважаючи на прийнятий курс зниження податкових ставок, деякі з них залишаються завищеними, тому важливим питанням залишається обґрунтування ставок і умов оподаткування.

Варто звернути увагу на співвідношення прямих і непрямих податків. Основний фактор, що визначає дане співвідношення – це життєвий рівень переважної частини населення.

Низький рівень об'єктивно обмежує масштаби податкових надходжень із доходів юридичних і фізичних осіб, тим самим зменшуючи роль прямих податків. У розвинених країнах, навпаки, прямі податки відіграють головну роль в обсягах податкових надходжень. Останнім часом спостерігаються значні перетворення у вітчизняній системі оподаткування. Відповідно цим змінам в законодавстві, виникли нові правила адміністрування вітчизняних податків та зборів, а саме:

1. Впроваджено систему електронного адміністрування ПДВ.

2. Введено податок на нерухомість.

3. Оновлено правила сплати пенсійного збору з купівлі іноземної валюти

Найважливішою умовою функціонування ефективної системи податкового адміністрування є податковий контроль. Податковий контроль – самостійний вид державного фінансового контролю, спрямований на забезпечення додержання податкового та іншого законодавства платниками податків, виявлення, ліквідація та попередження податкових правопорушень.

До його завдань належать: а) перевірка повноти та своєчасності сплати податків та зборів до бюджету та правомірності застосування податкових пільг за податками та зборами; б) аналіз та контроль за своєчасністю подання до органів ДФС податкової звітності за податками та зборами; в) виявлення, усунення та попередження порушень чинного законодавства.

Основною формою податкового контролю є податкова перевірка, що являє собою найбільш ефективним, для забезпечення податкових надходжень до бюджету, видом контролю і полягає у забезпеченні безпосереднього контролю за повнотою і правильністю обчислення податків і зборів, який може бути здійснений тільки шляхом порівняння податкових розрахунків та декларацій, які подають платники податків, з фактичними даними їх фінансово-господарської діяльності.

Звідси слідує, що оптимально налагоджена система оподаткування має виконувати не тільки фіскальну функцію, але і стати потужним стимулом для розвитку економіки, комфортного ведення бізнесу та покращення інвестиційного клімату в Україні. Процес розвитку ІТ-технологій повинен передбачати інтеграцію різноманітних ідей та суджень, які містяться в законах і передбачають максимальну електроніфікацію економічних процесів в країні. Дане впровадження дозволить мінімізувати корупційні схеми та реструктуризувати податкові органи. Воно включає скорочення персоналу та мотивацію співробітників, тобто перебудова всієї системи управління та її функцій має призвести до оптимізації кадрів в даній службі. Основною ж метою юридичного напрямку, має бути створення системи податкових судів. Це дозволить знизити ризики корупційних проявів. Тоді стане можливим забезпечення стабільного наповнення бюджету і призведе до поліпшення економічної ситуації в країні, дасть можливість для фінансування необхідних соціальних програм у повному обсязі та сприятиме створенню позитивного клімату для залучення інвестицій і ведення бізнесу.

*А. Ю. Шахно,
к.е.н., доцент кафедри економіки, організації та управління підприємствами,
А. А. Полякова,
студентка
ДВНЗ «Криворізький національний університет»,
м. Кривий Ріг, Україна*

РОЛЬ МОТИВАЦІЇ У ФОРМУВАННІ ТА РОЗВИТКУ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ

Людський капітал є основоположним фактором економічного зростання, головною цінністю сучасного суспільства. Процеси глобалізації економіки, підвищення конкурентоспроможності, активне використання інформаційних технологій зумовили необхідність впровадження нововведень, особливо в сфері мотивації людського капіталу. Мотивація праці має бути центральним завданням розвитку стратегічного управління персоналом на підприємстві. Якісна система мотивації має розроблятися відповідно до місії підприємства та цілей його діяльності.

Головною метою мотивації є отримання максимальної віддачі від носіїв людського капіталу за рахунок їх заохочення та винагородження. Мотивація — це сукупність зовнішніх і внутрішніх рушійних сил, які спонукають людину до діяльності, форми діяльності, визначають поведінку, надають цій діяльності спрямованості, орієнтованої на досягнення особистих цілей і цілей організації.