

## ПРОБЛЕМАТИКА ПІДБОРУ РОБОЧИХ КАДРІВ ГМК

Для ефективної роботи необхідно чітко та ясно визначити функціональні обов'язки та повноваження співробітників, а також їхню взаємодію. Водночас важливо, щоб кожний співробітник підприємства розумів: чого від нього очікують; які повноваження йому доступні; якими мають бути його взаємовідносини з іншими співробітниками.

Це досягається за рахунок організаційної схеми підприємства, доповненої розподілом обов'язків.

Для забезпечення згуртованої та результативної роботи важливе значення має координування діяльності, тобто синхронізація прикладених зусиль та їхня інтеграція. Іншими словами, це процес розподілу діяльності в часі, приведення її певних елементів у таке поєднання, яке б дало змогу найбільш ефективно та оперативно досягти поставлених цілей.

Для підвищення мотивації персоналу необхідно добре продумати систему оплати та стимулювання праці.

Підприємствам ГМК важко знаходити та навчати співробітників, що пов'язано з такими чинниками як: праця на гірничих підприємствах належить до категорії складної і шкідливої для здоров'я; плинність персоналу; екологія в містах, які проводять діяльність підприємства ГМК значно гірше; місця видобутку розташовані відповідно до місць великих покладів, що призводить до впливу на розвиток інфраструктури; зайнятість лише місцевих жителів; відтік населення з міста; значно вище відсоток захворювань дихальних шляхів та ракових захворювань.

Основна проблематика роботи ГМК полягає в специфіці структури міст, оскільки міста будуються навколо кар'єрів (відкритий) і шахт (підземний спосіб видобутку) залізних, марганцевих та інших руд. Цей чинник блокує ефективний розвиток інфраструктури, так само є низка інших проблем, які спричиняють відтік населення з міста та гостру нестачу кваліфікованих кадрів.

Здебільшого підприємства ГМК – це комбінати, які виробляють однорідну продукцію та поділяються на добувні та переробні. Добувна промисловість працює на видобуток корисних копалин, а переробна робить із неї готову продукцію.

Підприємства Криворізького залізничного басейну належать до групи рудно-добувної галузі промисловості.

Гірничу промисловість у загальному можна віднести до трудомісткої галузі виробництва, яка вимагає великих капіталовкладень, тому відкриття нових підприємств занадто затратне, а розвиток вже існуючих підприємств та їх модернізація – відстають від необхідного рівня.

Собівартість і затратність кожного місця видобутку суто індивідуальні та можуть дуже істотно відрізнятись один від одного. Великий вплив має залежність від місця розташування самого підприємства, технологічного процесу, раціональності роботи і трудових ресурсів. Має значення не тільки кількість покладів, а й без сумніву їх якість та розвіданість.

Розглянувши особливості структури міст ГМК та проблематику кадрів пов'язану за ними, можна впевнено сказати, що робочі кадри – це основний капітал компанії, тому до підбору і навчання персоналу необхідно підходити з усією відповідальністю, саме персонал компанії може зробити компанію або успішною, або на грані знищення, від організації та згуртованості колективу залежить продуктивність усієї компанії. Особливість структури міста потребує інноваційних поглядів та «нового» погляду щодо організації роботи, а також має велике значення інфраструктурні моменти, проблема транспорту та дозвілля робітників. В першу чергу потрібно розуміти, що життя людини не закінчується після роботи, цьому робітнику потрібно проводити час із сім'єю, мати можливість насолоджуватись соціальним життям та гарною інфраструктурою.

На даний момент такі компанії як МЕТІНВЕСТ та Арселор Міттал активно допомагають місту та реконструюють парки та сквери, фасади центральних вулиць, що позитивно впливає на моральний стан робітників.