

А.Ю. ШАХНО, канд. екон. наук, доцент, К.В. КЛИМЕНКО, студент,
Криворізький національний університет

РОЗВИТОК ІННОВАЦІЙНОЇ МОДЕЛІ ЗАЙНЯТОСТІ В УМОВАХ РИНКОВОЇ ЕКОНОМІКИ

Сьогодні в умовах формування нової історичної фази суспільного розвитку цивілізації – постіндустріального суспільства відбувається розповсюдження гнучких і мінливих форм зайнятості, які називають нестандартними. Саме модифікація традиційних і виникнення абсолютно нових форм зайнятості активно впливають на основні параметри ринку праці (попит, пропозицію, ціну робочої сили тощо). Збільшення масштабів нестандартних форм зайнятості у світі в останні кілька десятиліть було зумовлене різними чинниками, зокрема, такими як демографічні зрушення, регулювання ринку праці на різних рівнях, макроекономічні коливання і технологічні зміни, що, в свою чергу, повністю змінило структуру ринку та призвело до створення нових моделей зайнятості задля задоволення попиту [1]. Актуальність дослідження полягає у вивченні значення інноваційних форм зайнятості у сучасних умовах ринку праці.

Сьогодні в Україні відбувається інтенсивна інформатизація більшості сфер суспільного життя та діяльності, що проявляється у подоланні кордонів для обміну інформацією у глобальному просторі; зростанні можливостей збору, обробки, зберігання, передачі інформації та доступу до неї; розширенні доступу до інформації для різних сфер людської діяльності; загостренні проблеми інформаційної нерівності й бідності як на внутрішньому, так і на зовнішньому рівнях; появі нових форм зайнятості людського капіталу та збільшення попиту на людські ресурси, які володіють компетенціями щодо виконання інформаційно- та інтелектуальноємних видів робіт.

Нову революцію спричинив значний та різкий розвиток ІТ-сфери по всьому світу. З розвитком технологій з'явилися нові професії. Декілька років тому про такий термін як «діджиталізація» практично ніхто не чув. Проте сьогодні діджиталізацію використовують практично всі компанії від сфери малого бізнесу до великих корпорацій. Діджиталізація (з англійської digitalization) буквально «оцифрування» у широкому сенсі означає перехід інформаційного поля на цифрові технології. Застосування діджиталізації створює низку конкурентних переваг підприємства в розрізі операційних процесів, а саме: підвищувати їх виробничі можливості, вчасно приймати управлінські рішення, здійснювати маркетингові дослідження та миттєвий обмін інформацією між компетентними співробітниками, створювати нові системні підходи до реагування тощо. Розвиток інноваційних форм зайнятості розширює межі ринку праці, адже впроваджувати нестандартні формами зайнятості (виробничий аутсорсинг, ІТ-аутсорсинг, аутстафінг, відеоблогінг, фріланс та інші) дозволяє залучати до роботи різноманітні трудові ресурси. Проте існують певні проблеми із застосуванням інноваційних форм зайнятості, головні з яких - офіційне працевлаштування, нарахування трудового стажу, соціальний захист тощо. Усі вище зазначені аспекти повністю відсутні у деяких формах інноваційної зайнятості [2]. Нестандартні форми зайнятості дуже привабливі для молоді, так як їх можливо поєднувати з навчанням, що є вигідно як для окремої людини, так і держави.

Отже, в умовах ринкової економіки розвитку інноваційної моделі зайнятості сприятиме застосування новітніх наукових досягнень та технологій; удосконалення законодавства та впровадження правових форм співробітництва; довіра між соціальними партнерами; створення нових державних програм в аспекті розвитку інноваційних форм зайнятості, які орієнтовані на досягнення максимального економічного ефекту; підтримка державою інноваційного вектору розвитку економіки України.

Список літератури

1. Давидова І.О. Інноваційна зайнятість в аспекті її сутнісних характеристик [електронний ресурс] / І.О. Давидова // Ефективна економіка, 2015. – № 5. – Режим доступу: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=4041>
2. Галайда Т.О. Нестандартні форми зайнятості персоналу суб'єктів підприємництва та перспективи їх розвитку в Україні / Т.О. Галайда, Н.Б. Теницька, Т.В. Черногорська // Вісник НАУ «Проблеми системного підходу в економіці», 2018. - №3 (65). - С.66-73.