

**ПІДВИЩЕННЯ РОЛІ ІНВЕСТИЦІЙ
В ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ В УМОВАХ СТАЛОГО РОЗВИТКУ**

Соціальний і економічний розвиток суспільства в кінці ХХ століття і початку ХХІ характеризується досить сильним зростанням ролі людського фактору. Для досягнення конкурентних переваг і забезпечення якісних параметрів розвитку економіки та економічного зростання в сучасній світовій економіці людський капітал займає одну з найважливіших позицій. Людина виступає в науково-технічному прогресі не тільки носієм, але і творцем нових знань, що підтверджує необхідність зміни підходу до побудови моделей функціонування макроекономічних систем. Збільшення інвестування в людський капітал забезпечить країні сталий розвиток та конкурентоздатність у сучасних умовах глобалізації економічних процесів.

До інвестицій в людський капітал можна віднести будь-які дії, які підвищують кваліфікацію, здібності, і, як наслідок цього, продуктивність праці робітників. Очевидним є те, що витрати, які будуть понесені з метою збільшення і вдосконалення знань робітників, будуть компенсовані потоком збільшених доходів у майбутньому. Індикаторами ефективності інвестування в людський капітал можна вважати як якісні, так і кількісні показники інноваційної активності персоналу в рамках різних виробничих завдань і робочих груп. А підвищення рівня зацікавленості у високих результатах виробництва, в свою чергу, повинно послужити позитивною тенденцією до формування та розвитку людського капіталу. В ході дослідження науковців була встановлена закономірність: зростання якісних показників людських ресурсів на 1% приводить до зростання продуктивності праці на 3,8%, а підвищення терміну навчання на один рік призводить до зростання на 3 % Незважаючи на те, що інвестиції в людський капітал необхідно розглядати нарівні з матеріальними інвестиціями в розвиток і підтримку бізнесу, більшість керівників не визнають значущості інтелектуального капіталу як ефективного способу з нарощування конкурентних переваг. Для підвищення обсягу інвестицій в людський капітал необхідно, щоб це було вигідно як бізнесу, так і самим співробітникам, які підвищують свій трудовий потенціал і рівень необхідних їм навичок, а також підтримка з боку держави [1].

Інвестування у людський капітал, даючи робочій силі нові й більш продуктивні знання і, таким чином, стимулюючи процес продукування нових ідей, забезпечить стаке економічне зростання і виконуватиме роль визначального чинника соціально-економічного розвитку країни. Освіта і підготовка кадрів мають вирішальне значення для економічного та соціального прогресу. Це набуває все більшого значення в умовах глобалізації та заснованої на знаннях економіки, де кваліфікована робоча сила необхідна, щоб конкурувати з точки зору продуктивності, якості та інновацій. Первинним завданням держави є створення сприятливих умов для розкриття людського потенціалу, його мотивації. Необхідно розглядати витрати на охорону здоров'я, освіту, виховання, підвищення кваліфікації як інвестиційні витрати. Доступна освіта та охорона здоров'я є прямими інвестиціями в людський капітал, від якості яких залежить економічне зростання. Крім того, необхідно значно підняти імідж науковців, знизити майнову диференціацію населення через реформування системи оплати праці, підвищити соціальні стандарти, розвиток інфраструктури та інституціонального середовища тощо [2].

Таким чином, на сучасному етапі розвитку світового господарства і за умов долучення до нього економіки людський капітал стає ключовим фактором виробництва. Саме тому для забезпечення сталого економічного зростання і соціального розвитку, системні, цілеспрямовані інвестиції в людський капітал є необхідною умовою для забезпечення майбутнього процвітання нашого суспільства. Україна зможе утвердитися у розвитку глобалізаційного світу лише за наявності належного національного інтелекту, освіти і науки.

Список літератури

1. Шахно А.Ю. Людський капітал в умовах глобалізації: оцінювання, розвиток та державне регулювання А.Ю. Шахно// Кривий Ріг: Видавництво ФО-П Чернявський Д.О., 2019. - 360 с.
2. Самборська О.Ю. Людський капітал як фактор економічного зростання / О. Ю.Самборська // Економіка АПК, 2019. - № 6. - С. 64-72.