

## СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Карпенко А. В. Розвиток інтелектуальних активів людського потенціалу: теорія, практика: монографія. Запоріжжя: Мокшанов, 2018. 510 с.
2. Кукліна Т.С., Корнієнко О.М. Особливості менеджменту на підприємствах ресторанної галузі. Електр. журнал "Інфраструктура ринку". 2017. – Режим доступу: [http://www.market-infr.od.ua/journals/2017/13\\_2017\\_ukr/22.pdf](http://www.market-infr.od.ua/journals/2017/13_2017_ukr/22.pdf).
3. Tsviliy S., Gurova D., Zhuravlova S. Coronavirus priorities in marketing management of microenterprises in the hospital field. Електронний науково-практичний журнал "Інфраструктура ринку". 2021. №52/2021. URL: <http://www.market-infr.od.ua/uk/52-2021>.

УДК 334.72.001.76:331.5-053.6

Шахно А.Ю.<sup>1</sup>, Кошова К.М.<sup>2</sup>

<sup>1</sup>д.е.н., доцент, завідувач кафедри економіки, організації та управління підприємствами, Криворізький національний університет, Україна

<sup>2</sup>здобувач вищої освіти, Криворізький національний університет, Україна

### **ВПЛИВ РОЗВИТКУ ІННОВАЦІЙНОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА НА ЗАЙНЯТІСТЬ МОЛОДІ**

Інноваційне підприємництво є пріоритетною сферою економічного розвитку та визначальною формою реалізації національних інтересів. Завдяки інноваціям підвищується рівень конкурентоспроможності національної економіки, в країну залучаються глобальні інвестиційні потоки. У той же час інвестиції ефективні лише в тому випадку, якщо вони забезпечують зростання продуктивності праці, що відбувається, в першу чергу, завдяки формуванню й розвитку людського капіталу, забезпеченню інноваційності технологій та продуктів. Із впровадженням сучасних технологій, що актуалізує інноваційність праці, з прискоренням глобалізаційних процесів набуває поширення молодіжне інноваційне підприємництво. Молодість – вирішальний період життя, коли людина починає усвідомлювати свої прагнення, пов'язані з економічною незалежністю та здобуттям власного місця у суспільстві. Глобальна криза у сфері зайнятості ускладнює для молодшої людини реалізацію цих прагнень, посилює вразливість молодих людей щодо безробіття, низької якості робочих місць, надмірної нерівності на ринку праці між різними групами молоді. Безробіття є однією з найважливіших проблем на українському ринку праці. Сьогодні на зайнятість впливає пандемія, фінансово-економічна криза, політичні події, глобальні та геополітичні проблеми [1].

Зі створенням інноваційного середовища у основних сферах людської діяльності, особливо в економіці, відбуваються глибокі структурні зміни, які

надають динамізму економічній системі в умовах поступових змін. Інноваційна діяльність є інструментом досягнення комерційної мети та фактором економічної стабільності й зростання, оскільки інновації відповідають ринковому попиту, специфічним вимогам споживачів. Однак існує потреба в активній державній підтримці та стимулюванні розвитку інноваційного підприємництва через: недостатність стимулів з боку приватного бізнесу до проведення науково-технічних досліджень у сфері науки, освіти, охорони здоров'я тощо, результати яких дають в основному соціальний, а не економічний ефект; недостатність розвитку економічної конкуренції та існування монополізму в науково-технічній сфері, що обмежує ринок інноваційної продукції. У зв'язку з цим держава повинна зробити все можливе для зростання попиту на інновації та нововведення з боку економіки, зокрема, вітчизняних підприємств, сприяти інтенсивній інтеграції академічної і галузевої науки, впровадженню моделі «освіта протягом життя». Без державної підтримки українська економіка втратить наукові школи, колективи активних винахідників, науковців та інженерів, талановиту молодь. Значною проблемою в країні є інтелектуальна міграція й втрата інтелектуального капіталу, значна частка якого приходить на молодь, яка отримала освіту й професійні навички після закінчення освітніх закладів [2].

В українській системі освіти молодь закінчує навчання в середньому у віці 20-22 років, і переважна більшість людей цієї вікової групи є економічно неактивними, оскільки навчаються. Водночас масовий вихід молодих людей із завищеними очікуваннями, переважна більшість яких не має досвіду роботи та навичок працевлаштування, ускладнює пошук роботи в перші роки після отримання вищої або професійної освіти. Невідповідність між отриманою освітою та професійними навичками молодих людей й потребами економіки найбільше впливає на ймовірність працевлаштування в цей період. Як результат, 47,0% людей у віці 20–24 років не можуть знайти роботу після закінчення навчального закладу.

Таким чином, можна зробити висновок, що проблеми працевлаштування молоді в Україні мають свої особливості. Розвиток інноваційного підприємництва позитивно впливає на зайнятість молоді. Залучаючи підтримку держави до впровадження інновацій, необхідно підвищення ефективності діяльності навчальних закладів на основі координації їхніх зусиль з роботодавцями для забезпечення стажування студентської та учнівської молоді, укладання договорів про працевлаштування випускників. Перспективою є створення молодіжних центрів, у яких є змога втілити стартап. Для підвищення конкурентоспроможності молоді на ринку праці необхідно впроваджувати дуальну освіту, активізувати стажування на підприємствах за професією, за

якою здобувається освіта, що надасть змогу засвоєння інноваційних технологій, отримання додаткових професійних компетенцій. Лише реалізуючи ефективну стратегію інноваційного розвитку, українська держава може досягти інноваційного прогресу та зайняти гідне місце в сучасному європейському та світовому суспільстві.

### **СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ**

1. Гавриш О.М., Пильнова В.П., Пісковець О.В. Інноваційне підприємництво: сутність, значення та проблеми в сучасних умовах функціонування. *Економіка та держава*. 2020. №12. С. 109-113.

2. Kuzmin O., Bublyk M., Shakhno A., Korolenko O. and Lashkun H. Innovative development of human capital in the conditions of globalization. *The International Conference on Sustainable Futures: Environmental, Technological, Social and Economic Matters (ICSF 2020)*. E3S Web Conf., Vol. 166 (2020), №13011. DOI: <https://doi.org/10.1051/e3sconf/202016613011>.