

*II Міжнародна науково-практична конференція
«Проблеми обліково-аналітичного забезпечення управління підприємницькою діяльністю»
присвячується 100-річчю Полтавської державної аграрної академії*

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ПОЛТАВСЬКА ДЕРЖАВНА АГРАРНА АКАДЕМІЯ



Полтавська державна аграрна академія



Факультет обліку та фінансів

МАТЕРІАЛИ

II Міжнародної науково-практичної конференції

«ПРОБЛЕМИ ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ»

**присвячується 100-річчю
Полтавської державної аграрної академії**

23 квітня 2020 р.

м. Полтава

Стр. 2

**УДК 657:005.3
П 78**

Проблеми обліково-аналітичного забезпечення управління підприємницькою діяльністю : матеріали II Міжнар. наук. – практ. конф., присвяченої 100-річчю Полтавської державної аграрної академії (м. Полтава, 23 квітня 2020 р.) / за ред. Плаксінка В. Я., Пилипенко К. А. Полтава : Видавництво ПП «Астроя», 2020. 705 с.

ISBN 978-617-7669-65-3

Посвідчення УкрІНТЕІ № 93 від 17.02.2020 р.

*Затверджено до друку та поширення через мережу Інтернет
Вченою радою факультету обліку та фінансів
Полтавської державної аграрної академії
(протокол № 9 від 17.04.2020 р.)*

Матеріали конференції спрямовані на науковий пошук, узагальнення та розроблення рекомендацій щодо можливих шляхів вирішення основних проблем розвитку обліку, аудиту та оподаткування підприємств в умовах сьогодення.

Тексти матеріалів тез подані в авторській редакції. Відповідальність за точність, достовірність і зміст поданих матеріалів несуть автори. Редакційна колегія може не розділяти поглядів деяких авторів на ті чи інші питання, розглянуті на конференції.

ISBN 978-617-7669-65-3

ЗМІСТ

Передмова	5
СЕКЦІЯ 1	
ЕКОНОМІКА ТА УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВАМИ НА МІКРО- ТА МАКРОРІВНЯХ	
Адаменко М. В. ФІНАНСОВІ МОЖЛИВОСТІ В ОЦІНЮВАННІ ІННОВАЦІЙНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА	21
Адамчик О. О. КОНКУРЕНТНІ ПЕРЕВАГИ ЯК ЧИННИК СТІЙКОГО РОЗВИТКУ ТА СОЦІАЛЬНО- ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВ СІЛЬСЬКОГО ЗЕЛЕНОГО ТУРИЗМУ	24
Антонов О. І., Плевако Я. А. СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНІ ЧИННИКИ СТВОРЕННЯ ПРОДУКТІВ ТА ПОСЛУГ У СІЛЬСЬКОМУ ЗЕЛЕНОМУ ТУРИЗМІ	27
Антошкін В. К. ЧИННИКИ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ АГРОБІЗНЕСУ	30
Багрій К. Л. СИСТЕМНИЙ ПІДХІД В УПРАВЛІННІ РИЗИКАМИ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА	33
Березіна Л. М., Резнік А. В. МАКРОЕКОНОМІЧНІ ЧИННИКИ ФОРМУВАННЯ ВИТРАТ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОГО ПІДПРИЄМСТВА	36
Бінерт О. В., Чижевська О. В. МІСЦЕ УКРАЇНИ В МАЙБУТНІЙ ПЕРЕБУДОВІ СВІТУ	39
Бойко Л. О. СВІТОВІ ТЕНДЕНЦІЇ РИНКУ КАВУНІВ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ЕКСПОРТУ З УКРАЇНИ	42
Бутко Н. В. ФОРМУВАННЯ КОНКУРЕНТНИХ ПЕРЕВАГ ПІДПРИЄМСТВ ПІД ВПЛИВОМ АКТИВІЗАЦІЇ ІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ	45
Вітер О. М., Мартин О. М. МОДЕЛІ ОРГАНІЗАЦІЇ ГОТЕЛЬНОГО БІЗНЕСУ	48
Гіренко Ю. О. ОКРЕМІ ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ ЕФЕКТИВНОСТІ ХМЕЛЯРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ	51
Гіржева О. М. РОЛЬ ОПЕРАЦІЙНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В УПРАВЛІННІ ІННОВАЦІЙНОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ СУБ'ЄКТІВ ПІДПРИЄМНИЦТВА	54
Гончарук О. В., Малюк О. С. СУТНІСТЬ ТА ОСОБЛИВОСТІ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ СПІЛЬНОГО СПОЖИВАННЯ	57
Горяча О. Л. ТЕОРЕТИЧНІ ПЕРЕДУМОВИ УПРАВЛІННЯ ВИРОБНИЧИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА	60
Грилюк Н. А. ЄВРОПЕЙСЬКА І УКРАЇНСЬКА КООПЕРАЦІЯ: ПЕРСПЕКТИВИ СПІВПРАЦІ	63
Грудько С. В. ФОРМИ И СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В РЕСПУБЛИКЕ	66

М.В. Адаменко, к.е.н., доцент,
доцент кафедри фінансів суб'єктів
господарювання та інноваційного розвитку
Криворізький національний університет
(м. Кривий Ріг, Україна)

ФІНАНСОВІ МОЖЛИВОСТІ В ОЦІНЮВАННІ ІННОВАЦІЙНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

Інноваційна діяльність на підприємстві неможлива без головного ресурсу – персоналу, який повинен задовольняти певним вимогам: мати відповідні знання та навички; бути інноваційно активним. Можна зазначити, що для здійснення якісної інноваційної діяльності підприємства його персонал повинен мати достатній інноваційний потенціал, а саме підприємство повинно мати достатньо можливостей, у тому числі фінансових, щоб його розвивати.

Дослідженням інноваційного потенціалу персоналу підприємства приділяється багато уваги у працях Ващенко Н.В., Гасенко Е.В., Есаулової І.О., Крупського О.П., Рудь Н.Т. Проте проблеми визначення фінансових можливостей при його оцінюванні майже не розглядаються.

Інноваційний потенціал персоналу підприємства визначається нами як здатність працівників використовувати сукупність власних інноваційних здібностей та можливостей, які дозволяють активно продукувати, сприймати, впроваджувати і використовувати інновації у трудовій діяльності та у діяльності підприємства з метою отримання позитивного ефекту, досягнення цілей функціонування підприємства та забезпечення зростання його ринкової вартості [1].

Фінансові можливості нами розглядаються як складова інноваційного потенціалу персоналу підприємства, яка приймає участь у його формуванні. При оцінюванні інноваційного потенціалу персоналу підприємства фінансові можливості працівників вважаємо внутрішнім параметром по відношенню до них, а фінансові можливості самого підприємства – зовнішнім параметром.

До фінансових можливостей окремого працівника можна віднести наявність грошових коштів (інвестицій), які працівник може використати для отримання нових знань, розвитку інноваційних здібностей та можливостей для застосування в інноваційній діяльності. Крім того, до фінансових можливостей працівника можна віднести витрати, які має працівник незалежно від підприємства для формування своєї матеріально-технічної та інформаційної бази, доступу до інтелектуальних ресурсів з метою розвитку власного інноваційного потенціалу.

До фінансових можливостей підприємства можна відносити фінансові ресурси, які воно залучає для формування і розвитку інноваційного потенціалу персоналу. В даному аспекті фінансові можливості підприємства – це інвестиції: кошти, для навчання, підвищення кваліфікації працівників, розвитку їх інноваційних здібностей; інвестиції в основні засоби і нематеріальні активи, які безпосередньо залучаються для розвитку інноваційного потенціалу персоналу підприємства; кошти підприємства для матеріального стимулювання інноваційної активності працівників тощо.

Крім того, в межах авторського дослідження до фінансових можливостей в оцінюванні інноваційного потенціалу персоналу підприємства відносимо податкові можливості (систему податків, податкові пільги, канікули), кредитні, цінові можливості, економічне стимулювання тощо.

Розглядаючи фінансові можливості при оцінюванні інноваційного потенціалу персоналу підприємства варто враховувати їх поділ на власні, залучені та запозичені. Цей поділ відбувається аналогічно поділу джерел фінансування інноваційної діяльності [2].

До власних фінансових можливостей відносяться ті, які реалізуються виключно за рахунок власних коштів працівника або підприємства. Реалізація фінансових можливостей із залучених джерел відбувається за рахунок бюджетних асигнувань, коштів наукових фондів, грантів, спонсорської допомоги, коштів власників підприємства тощо. А реалізація фінансових можливостей розвитку інноваційного потенціалу персоналу із запозичених

джерел відбувається в основному за рахунок кредитів та венчурного капіталу.

Також можна скористуватися принципом поділу, що наведений Колодізєвим О.М. [3] для конкретизації напрямів фінансового забезпечення інноваційного розвитку та структурувати фінансові можливості інноваційного потенціалу персоналу підприємства таким чином:

- використання власних фінансових можливостей – фінансування розвитку потенціалу власними коштами працівника або підприємства;

- використання інших фінансових можливостей – фінансування розвитку потенціалу коштом іноземних інвесторів, фінансування коштом національних замовників, фінансування коштом венчурних фондів, фінансування за рахунок коштів альтернативних джерел.

Дослідження фінансових можливостей при оцінюванні інноваційного потенціалу персоналу підприємства є актуальним напрямом, що у подальшому потребує більш детального вивчення.

Список використаних джерел:

1. Турило А.М., Адаменко М.В. Визначення сутності економічної категорії «інноваційний потенціал персоналу підприємства». Вісник Криворізького технічного університету. 2013. Вип. 34. С.325-329.

2. Колодяжна І.В., Борблік К.Е. Джерела фінансування інноваційної діяльності підприємств України. Економіка і суспільство. 2017. Вип. 9. С. 448-453.

3. Колодізєв О.М. Фінансове забезпечення інноваційного розвитку національної економіки: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня д-ра екон. наук: 08.00.08. Суми. 2010. 44 с.

Наукове видання

ПРОБЛЕМИ ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ

матеріали

II Міжнародної науково-практичної конференції

Посвідчення УкрІНТЕІ № 93 від 17.02.2020 р.

*Рекомендовано до друку та поширення через мережу Інтернет
Вченою радою факультету обліку та фінансів Полтавської державної аграрної академії
(протокол № 9 від 17.04.2020 р.)*

За редакцією Плаксієнка В.Я., Пилипенко К.А.

Технічні редактори – к.е.н., доцент Карпенко Н.Г.,
к.е.н., доцент Єрмолаєва М.В.

Видається в авторській редакції.

Відповідальність за достовірність фактів, цитат, власних імен та інших
даних несуть автори статей.

Думки, положення і висновки, висловлені авторами, не обов'язково
відображають позицію редакційної колегії.

Підп. до друку 17.04.2020 р. Формат 60x90 1/16. Папір офсетний.
Ум. друк. арк. 29,94. Обл.-вид. арк. 16,0. Тираж 300 пр. Зам. 45.
Гарнітура Times New Roman Cug.

Видавництво ПП «Астрая»
36014, м. Полтава, вул. Шведська, 20, кв. 4
Тел.: +38 (0532) 509-167, 611-694
E-mail: astraya.pl.ua@gmail.com, веб-сайт: astraya.pl.ua
Свідоцтво суб'єкта видавничої справи ДК № 5599 від 19.09.2017 р.

Друк ПП «Астрая»
36014, м. Полтава, вул. Шведська, 20, кв. 4
Тел.: +38 (0532) 509-167, 611-694
Дата державної реєстрації та номер запису в ЄДР
14.12.1999 р. № 1 588 120 0000 010089