

Д. П. ЗАЙКИНА, аспирант,  
ГВУЗ «Криворожский национальный университет», Украина

## **ПРИМЕРЫ ПРИЧИННО-СЛЕДСТВЕННОЙ СВЯЗИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ НА ГОРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ КРИВБАССА**

Условия труда на предприятии - это комплекс факторов производственной среды (природно-климатических, технико-технологических, санитарно-гигиенических, эргономических, производственно-эстетических), а также режима, интенсивности процесса труда и т.д. Поэтому комплекс факторов, воздействующих на работника, может быть дифференцирован следующим образом: санитарно-гигиеническая обстановка, состояние охраны труда, безопасности и др.

Однако, в условиях интенсификации технологических процессов, наряду с решением вопросов промышленной безопасности, имеет значение поведение работников в производственном процессе, соблюдение ими требований охраны труда, а также и соответствующий психологический климат в производственном коллективе [1]. Анализ динамики производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анкетирование работников служб охраны труда горнорудных предприятий Кривбасса показал, что в основном:

производственный травматизм вызван организационными и психофизиологическими причинами;

вероятность развития профессионального заболевания зависит от условий труда и от стажа работы, близкого к интервалу от 10 до 15 лет, что позволяет использовать 10-летний стаж в качестве точки отсчета при оценке вероятности потери трудоспособности.

Согласно проведенным исследованиям, одним из недостатков в работе по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний, следует считать тот факт, что во многих случаях не уделяется должное внимание факторам, сопутствующим и определяющим неизбежность возникновения рисков. Чаще всего, эффективность профилактических мероприятий во многом зависит от самих работников, от их субъективного отношения к требованиям безопасности [1]. При определении направлений в современной концепции охраны труда необходимо также рассматривать и следующие аспекты психологического климата на производстве:

- исключение производственных стрессов;
- обеспечение баланса между работой и частной жизнью рабочих;
- исключение физической и психологической жестокости на производстве;
- изучение воздействия психологических и организационных факторов на уровень производственного травматизма и на другие аспекты производства.

Основная идея «климата безопасности» направлена, прежде всего, на исключение производственных стрессов, так как, по мнению украинских и зарубежных специалистов, именно стресс нередко становится причиной производственных ошибок и травм. Последствия стресса на рабочем месте отрицательно влияют на компенсаторные возможности организма человека и физиологическую устойчивость работника к профзаболеваниям, а следовательно увеличивается вероятность потери трудоспособности и уменьшается возрастной ценз работников, у которых регистрируются профзаболевания [2]. Таким образом, сократив воздействие всех неблагоприятных факторов, возможно получить не только существенное снижение уровня производственного травматизма и профзаболеваний, но и заметное снижение сопутствующих финансовых затрат, а также укрепление делового имиджа и конкурентоспособности предприятия [2].

### *Список литературы*

1. Лесенко Г. В. Организация безопасности труда на производстве / Лесенко Г. В. – К.: Техніка, 1977. - 192 с.
2. Кузнецова М. Н. Охрана труда : теория, методология, практика : автор. ... дис. д-ра экон. наук : 08.00.05 / М. Н. Кузнецова. – М., 2015. – 39 с.