

ваються жителями міста. Поєтому, с нашої точки зрення, для успішного виконання намечених планів необхідно учесть следующие моменти:

- 1) широко информировать население города об этом стратегическом плане и основных его целях;
- 2) постоянно проводить мониторинг выполнения стратегического плана и доводить эту информацию жителям города;
- 3) публиковать информацию о финансовых расходах, связанных с выполнением стратегического развития города;
- 4) проводить встречи с коллективами по обсуждению целей и результатов стратегического плана развития города.

Такой подход к осуществлению плана стратегического развития города Кривого Рога позволит задействовать в его выполнении большинство жителей города, что положительно отразится на его осуществлении.

*Н. Г. Кутова,*

*ст. викл.,*

*В. Є. Кравченко,*

*студ. III курса*

*ДВНЗ «Криворізький національний університет»,*

*м. Кривий Ріг, Україна*

## **СТРУКТУРА ФОНДУ ОПЛАТИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ УКРАЇНИ**

В сучасних умовах господарювання одним із чинників стимулювання підвищення продуктивності праці є раціональне використання фонду оплати праці на підприємстві. Оплата праці являється одним з найважливіших показників, що характеризують економічний та соціальний рівень розвитку на підприємстві. Тому дослідження структури фонду оплати праці є актуальним.

Дослідженням сутності оплати праці та структури фонду оплати праці займалися як зарубіжні науковці, а саме С.Л. Брю, К.Р. Макконел, Д. Рікардо, А. Сміт, так і вітчизняні – Ф.Ф. Бутинець, А.М. Колот, В.М. Івахненко та ін. [1,3].

Фонд оплати праці, згідно Інструкції [4], містить до себе нарахування найманим працівникам у грошовій та натуральній формі (оцінені в грошовому виразі) за відпрацьований та невідпрацьований час, який підлягає оплаті, або за виконану роботу незалежно від джерела фінансування цих виплат. Основними складовими фонду плати праці є фонд основної заробітної плати, фонд додаткової заробітної плати та інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

При формуванні фонду оплати праці на підприємствах значну частину складає основна заробітна плата. У розвинених країнах основна заробітна плата складає 85–90% у структурі заробітної плати [2]. В розвинених країнах накопичено величезний досвід застосування різних систем оплати праці, що спрямовані на підвищення ефективності виробництва. В системах стимулювання праці в зарубіжних країнах можна виділити два напрямки: стимулювання зростання виробничих показників (перш за все зростання продуктивності праці) та стиму-

лювання підвищення якості робочої сили.

Аналізуючи структуру фонду оплати праці в Україні, основна частина складає 50-60% (табл.1) [5], що визначає кризу в організації оплати праці.

Таблиця 1

Аналіз структури фонду оплати праці в Україні, Дніпровській області, промисловості та добувній промисловості за 2012-2015 роки

Рік	Фонд оплати праці, млн. грн.	Фонд основної заробітної плати, %	Фонд основної заробітної плати, %	Інші заохочувальні та компенсаційні виплати, %
Україна				
2012	384459	62,5	32,9	4,6
2013	398269	61,9	33,4	4,7
2014	374163	60,8	34,2	5,0
2015	405934	57,8	37,1	5,0
Дніпровська область				
2012	35508	60,9	35,4	3,7
2013	36167	60,4	35,9	3,8
2014	38100	58,6	37,6	3,8
2015	42429	55,2	40,5	4,3
Промисловість				
2012	116069	61,1	35,0	3,9
2013	120692	61,1	35,9	3,8
2014	109909	60,1	35,4	4,4
2015	117209	57,6	37,4	4,9
Добувна промисловість				
2012	25448	52,3	44,9	2,8
2013	26574	52,9	44,5	2,6
2014	20201	52,5	43,5	4,0
2015	18855	50,7	44,5	4,8

Таким чином, для забезпечення відтворювальної та стимулюючої функції заробітної плати виникає необхідність перегляду формування структури фонду оплати праці підприємств та планувати зростання його основної частини до 70%, що надає змогу отримати максимальний рівень використання персоналу підприємств.

#### Список використаних джерел:

1. Бутинець Ф.Ф. Економічний аналіз: навчальний посібник / Ф.Ф. Бутинець. – Житомир: ПП "Рута", 2003. – 680 с.
2. Грішнова О.А. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Підручник./ О.А. Грішнова – К.: Знання, 2004. — 535 с.
3. Макконнелл К.Р. Экономика: принципы, проблемы и политика /К.Р. Макконнелл, С.Л. Брю– Инфра-М:Москва, 2003. – 972 с.
4. Про затвердження Інструкції зі статистики заробітної плати від 24.01.2004 № 114/8713 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/z0114-04>
5. Сайт Державної служби статистики України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ukrstat.gov.ua/>