

*К. О. Астаф'єва,
к.е.н., старший викладач кафедри економіки, організації
та управління підприємствами,
А. А. Демідова
студентка ЕП-13-1,
ДВНЗ «Криворізький національний університет»,
м. Кривий Ріг, Україна*

ПЛАН ПІДВИЩЕННЯ МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ: ПЛЮСИ, МІНУСИ ТА МОЖЛИВІ НАСЛІДКИ

Прем'єр-міністр України В. Гройсман анонсував підвищення в 2017 році розміру мінімальної зарплати вдвічі - до 3,2 тис. грн. Піднялось питання про можливі наслідки цього заходу. В. Гройсман зазначив: "Праця українських громадян недооцінена. Хочу підкреслити, що сьогодні дуже важливо створити систему, за якої праця українських громадян розпочне отримувати належну заробітну плату. Ми сьогодні пропонуємо зробити перші кроки". На сьогодні, кінцевих розрахунків, які підтверджують економічний ефект підвищення мінімальної заробітної плати уряд поки не надав, але за словами міністра фінансів А. Данилюка, міністерство зараз цим займається.

Спробуємо самотійно розібратися в позитивних та негативних сторонах такого заходу.

Для державного бюджету складеться наступна ситуація: буде мати місце збільшення відрахувань на оплату праці робітників бюджетної сфери, що призведе до збільшення надходжень від податку з доходів фізичних осіб та інших непрямих податків; зростання показників інфляції; поглиблення тінізації економіки; зниження витрат держави на підтримку малозабезпеченого населення. Для роботодавців, на нашу думку, буде лише негативний наслідок – збільшення витрат на оплату праці. Деякі можуть почати звільняти працівників, але це може призвести до збільшення рівня безробіття. Інші можуть почати застосовувати систему поза касових виплат заробітної платні. Ще одним варіантом може стати формальний перехід працівників на неповну ставку, наприклад, на половину ставки. При цьому працівник отримуватиме ту ж зарплату, а роботодавці - виплачувати колишній обсяг податку. Також роботодавець може підвищити офіційну частину до необхідного рівня, доплачуючи інше в конверті.

В такому випадку, робітники, які працювали на мінімальну заробітну плату матимуть збільшення своїх доходів, що є позитивною стороною, але має місце негативний наслідок для робітників, які сьогодні отримують близько 3х тисяч грн. заробітної плати, маючи при цьому більш складну та більш відповідальну роботу, після реформи будуть мати ті ж доходи, що й робітники з роботою більш нижчої складності та відповідальності. Як відомо з економічної теорії, заробітна плата працівників є елементом собівартості будь-якої продукції. Після підвищення мінімальної заробітної плати матимемо підвищення цін на різноманітну продукцію. В такому разі може виникнути ризик перевищення відсотку зростання рівня цін на продукти, порівняно з відсотком зростання до-

ходів громадян. В такому випадку говорити про підвищення рівня життя населення не можна.

На сьогодні не йде мова про підвищення пенсій до такого рівня, незважаючи на те, що підвищення мінімальної заробітної плати спричинить збільшення надходжень до пенсійного фонду. Якщо пенсії залишаться на такому ж рівні, то матимемо розрив соціальних стандартів, що на нашу думку, є досить несправедливо. Чиновники прогнозують, що за рахунок збільшення відрахувань до пенсійного фонду може забезпечити зменшення потреби в його фінансуванні, а отже зменшиться «діра», яка дотується за рахунок державного бюджету. Цим самим прогнозується збільшення доходу до державного бюджету на 15%.

В цілому таке рішення уряду можна охарактеризувати як неоднозначне і недостатньо продумане, тому перш за все варто побачити реальні розрахунки, а потім вже робити висновки.

Н. В. Кравченко,

к.е.н., доцент,

В. Е. Ходорченко,

студентка,

ДВНЗ «Криворізький національний університет»,

м. Кривий Ріг, Україна

НЕФІНАНСОВА ЗВІТНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВ: ПРОБЛЕМИ І ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

Усвідомлення нової місії соціальної сфери, зростаюча взаємозалежність між економічними і соціальними складниками розвитку вимагають нових підходів до управління соціальними аспектами у господарській діяльності. Інструментом вияву соціальних ризиків, розкриття резервів соціальної компоненти є нефінансова (соціальна) звітність.

Незважаючи на широке застосування нефінансової звітності в практиці європейських країн, в Україні ця проблема поки що недостатньо розроблена і незнайома для широкого кола бізнес-середовища. Але прагнення до Європейської інтеграції та об'єктивний хід соціально-економічного розвитку робить соціальну звітність не тільки актуальною, але і надзвичайно необхідною.

У найбільш поширеному тлумаченні соціальна (нефінансова) звітність розглядається як сукупність даних організації, про середовище її існування, принципи та методи співпраці з групами впливу, про результати діяльності компанії в економічній, соціальній та екологічній сферах. Вона є публічною і піднімає питання нефінансових аспектів бізнесу, які в довгостроковій перспективі здійснюватимуть вплив і на фінансову діяльність компанії. Понад 3000 великих європейських корпорацій щорічно оприлюднюють соціальні звіти про те, що вони зробили впродовж року на користь своїх зацікавлених сторін.

До вигод нефінансової звітності для компаній можна віднести наступні: