

includes the strategy of concentration, vertical integration and integrated diversification. Moreover, the company is characterized by inverse vertical integration, i.e. gaining control over raw materials sources; complex products manufacture, and fabricated materials.

Thus, PJSC "ArcelorMittal Kryvyi Rih" has a closed production cycle and takes the leading position in the competitive environment. The company is now trying to gain major market share by increasing product quality and eliminating major competitors through diversification and integrated growth.

References

1. Mescon, M. H., Albert, M., Khedouri, F. (1988) Management, New York: Harper & Row, Publishers.

2. Thompson, A. A. & Strickland, A. J. (1998) Strategic Management. Art design and implementation of the strategy: Trans. from English. – M.: Banks and exchange, UNITY.

*А.Ю. Шахно, кандидат економічних наук,
доцент кафедри економіки, організації
та управління підприємствами
ДВНЗ «Криворізький національний університет»*

ОСНОВНІ ПРОБЛЕМИ ПІДВИЩЕННЯ ПРОДУКТИВНОСТІ ПРАЦІ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ

Продуктивність праці є одним з пріоритетних напрямків підвищення ефективності національної економіки та одним із способів виходу країни на новий глобальний рівень. Однак останнім часом в Україні склалася небезпечна ситуація: неконтрольоване падіння національної валюти, зниження конкурентоспроможності та якості продукції, зростання інфляції при лише частковій індексації заробітних плат, що зумовлює подальше падіння показника продуктивності праці. Це призводить до ще більшого відставання від провідних країн світу. Загалом у рейтингу IMD WCU за підсумками 2015 року Україна посіла передостаннє місце (60-е із 61-ї представленої країни), випередивши лише Венесуелу, що свідчить про погіршення у рейтингу конкурентоспроможності країн світу [1].

Процеси глобалізації неоднозначно впливають на динаміку продуктивності праці: з одного боку глобалізація зумовлює по-

ширення сучасних технологій і методів організації праці та виробництва, появу нових можливостей зайнятості, активізацію інвестицій у людський капітал, з іншого — глобалізація привносить значну диференціацію у розвиток як окремих регіонів, так і країни в цілому.

Передумовою зростання продуктивності праці є, передусім, науково-технічний прогрес, впровадження ресурсозберігаючих технологій, вдосконалення технології виробництва і продукції. У розвинених країнах витрати на науку та високі технології у десятки разів перевищують аналогічні витрати в Україні.

Отже, для побудови конкурентоспроможної економіки України, виходу з кризи необхідні системні дослідження проблеми підвищення продуктивності праці в суспільстві на усіх економічних рівнях. Це вимагає урахування впливу нових умов господарювання, процесів глобалізації, уважного вивчення ролі усіх впливових чинників на макро-, мезо- та мікроекономічному рівнях, вдосконалення методологічних та методичних підходів до оцінювання та аналізу продуктивності праці, визначення важелів її підвищення з позицій перспектив інноваційного розвитку суспільства.

Для покращення показника продуктивності праці людського капіталу, прискорення темпів зростання економіки, необхідними є наступні заходи:

1. Контроль державою ситуації зі зростанням інфляції, виділення коштів на індексації заробітних плат.
2. Збільшення інвестицій у розвиток людського капіталу як з боку держави, так і на підприємствах.
3. Ліквідація диспропорцій у структурі підготовки кадрів та потреб економіки у кваліфікованих трудових ресурсах.
4. Проведення заходів зі зменшення ресурсо- та енергоємності виробництва, оновлення застарілої технології та обладнання за рахунок зміни норм амортизації (введення пільгових норм амортизаційних відрахувань).
5. Впровадження соціальних інновацій у трудовій сфері.
6. Забезпечення постійного моніторингу продуктивності праці людського капіталу на усіх рівнях управління економікою та об'єктивне відображення оцінки продуктивності праці державною статистикою.

Список використаних джерел

1. Результати Щорічного рейтингу конкурентоспроможності країн світу IMD WCU 2015 [Електронний ресурс] // Бізнес-школа МІМ-Київ, 2015. — Режим доступу: <http://www.mim.kiev.ua/press/news/2015/2376/>.